

# B-358

## B.Com. (Part-III) Examination, 2023

### BUSINESS MANAGEMENT

Paper - II श्री जैन (पी जी) कॉलेज, बीकानेर

#### (Industrial Law)

Time : 3 Hours ]

[ Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all ten questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

Section-B

(Marks : 8 × 5 = 40)

Note :- Answer any five questions out of seven (Answer limit 200 words). Each question carries 8 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 8 × 5 = 40)

नोट :- सात में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 8 अंक का है।

Section-C

(Marks : 20 × 2 = 40)

Note :- Answer any two questions out of four (Answer limit 500 words). Each question carries 20 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 20 × 2 = 40)

नोट :- चार में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

( 1 )

B-358 P.T.O.

BRI-423

## Section-A

(खण्ड-अ)

1. (i) What is the meaning of Factory ?  
कारखाने का क्या अर्थ है ?
- (ii) What do you understand by Lockout ?  
तालाबन्दी से आप क्या समझते हैं ?
- (iii) Define Personal Injury.  
व्यक्तिगत चोट या क्षति को परिभाषित कीजिए।
- (iv) Define Collective Bargaining.  
सामूहिक सौदेबाजी को परिभाषित कीजिए।
- (v) What do you mean by Contribution ?  
अंशदान से आप क्या समझते हैं ?
- (vi) Define the term of Minimum Wages.  
न्यूनतम मजदूरी शब्द की परिभाषा दीजिए।
- (vii) What do you mean by an Accident ?  
• दुर्घटना से क्या आशय है ?
- (viii) How much the maximum amount of gratuity at present ?  
ग्रेच्युटी (उपदान) की अधिकतम राशि वर्तमान में कितनी है ?
- (ix) What is Appeal ?  
अपील क्या है ?

(x) What do you mean by Deductions out of Wages ?

मजदूरी में से कटौतियों से आप क्या समझते हैं ?

### Section-B

(खण्ड-ब)

2. State the restriction imposed by the Factories Act, 1948, on the employment and work of women in a factory.

कारखाना अधिनियम, 1948 के द्वारा किसी कारखाने में महिला श्रमिकों के ऊपर लगाये गये प्रतिबन्धों का वर्णन कीजिए।

3. Define 'Worker' and 'Factory' as per Factory Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत 'श्रमिक' व 'कारखाना' को परिभाषित कीजिए।

4. What are the rules regarding change of name of a Trade Union ?

किसी श्रम संघ के नाम परिवर्तन के क्या नियम हैं ?

5. Describe the provisions as to penalties under the Trade Union Act.

श्रम-संघ अधिनियम के अन्तर्गत दण्ड संबंधी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

6. Differentiate between Partial Disablement and Total Disablement.

आंशिक अयोग्यता एवं पूर्ण अयोग्यता में अन्तर बताइए।

7. Describe the various provisions regarding Bonus under the Payment of Bonus Act.

बोनस भुगतान अधिनियम के अनुसार बोनस के संबंध में विभिन्न नियम बताइए।

8. Define the Employees Provident Fund.

कर्मचारी भविष्य निधि को समझाइए।

## Section-C

(खण्ड-स)

9. Define the Factory Act and describe the main objects of Factories Act, 1948.  
कारखाना अधिनियम की परिभाषा दीजिए तथा कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रमुख उद्देश्यों को बताइए।
10. Describe the composition and powers of the various authorities Constituted under the Industrial Disputes Act, 1947.  
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन और उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए।
11. Where and when an appeal against the decision of compensation, commissioner can be and cannot be made ?  
क्षतिपूर्ति कमिश्नर के आदेश के विरुद्ध कहाँ और कब अपील की जा सकती है और कब नहीं ?
12. Explain 'Available Surplus' under the Payment of Bonus Act. How is it computed ?  
बोनस अदायगी अधिनियम के अन्तर्गत 'उपलब्ध बचत' की व्याख्या कीजिए। इसकी गणना कैसे की जाती है ?